

POA 2021

Dirección/Jefatura:	IMMTUXPAN, JAL.	Área Coordinadora:	OPC ORGANISMO PÚBLICO CENTRALIZADO
Objetivo/FIN	Elaborar, promover y ejecutar políticas públicas destinadas a asegurar la igualdad sustantiva y la no discriminación hacia las mujeres, basados en los derechos humanos, para transversalizar la perspectiva de género e incidir en las políticas públicas que atienden la violencia contra las mujeres, fomentando el liderazgo de las mujeres en diversos sectores; políticos, sociales, económicos y culturales a fin de lograr la igualdad y la participación activa de los hombres en estos procesos.		

Componente/Estrategia 1:	Juventud y niñez por los DDHH y la Igualdad		
Eje del PMD:	Inclusión Sustantiva y DDHH		
Actividad/Líneas de acción:	Resultados/Impacto		
Programa permanente de acciones por los derechos humanos y la igualdad entre niños/as y jóvenes)	Metas: Contar con grupos permanentes en cabecera y delegaciones para promover la igualdad y DDHH en niñez y juventud, propiciar liderazgos femeninos adolescentes que logren visibilizar los estereotipos de género.		
Desarrollar actividades relativas a Prevención de Adicciones en la niñez	Inversión: \$3.000.00 M/N		
Incorporar en Escuelas de todos los espacios del municipio, capacitación	Beneficiados Directos: 1000 niños y jóvenes		

<p>permanente sobre el tema de Violencia en el Noviazgo, a través de herramientas de formación en temas que contribuyan a la prevención de la misma.</p>	<p>Indirectos:2000 niños y jóvenes Inversión:\$4.000.00 M/N</p>
<p>Diseñar e implementar un programa alineado al ENAPEA, para la concientización de los embarazos a edades tempranas (trabajo con hombres jóvenes)</p>	<p>Periodo de Tiempo: De: MARZO 2021 A DICIEMBRE 2021</p>
<p>Desarrollar en las escuelas el Programa Mi Proyecto de Vida, una alternativa sin violencia para mejorar las condiciones personales y sociales de los y las jóvenes.</p>	<p>Temporalidad de la Evaluación: semestral</p>
<p>Gestionar, programas para jóvenes contra las adicciones y conductas tóxicas</p>	
<p>Generar redes de adolescentes de monitoreo y denuncia de la violencia de los derechos de las mujeres.</p>	<p>Beneficiados Directos :1000 adolescentes Indirectos :2000 adolescentes</p>
<p>Capacitar a adolescentes de bachillerato por la recepción crítica y la Igualdad de Género. En temas relacionados con género, Sexismo, Igualdad de género, Derechos de las mujeres, Violencia hacia la mujeres, Educación para los</p>	<p>15 mujeres en capacitación para replicar la información a más de mil.</p>

medios, audiencias y recepción crítica y géneros periodísticos.	
<p>Capacitar a adolescentes de secundaria .Proyecto de Vida libres de embarazos no deseados e infecciones de transmisión sexual.</p> <p>Temas: Autoestima, Género, Igualdad, Derechos Humanos de las mujeres ,Educación de la Sexualidad, Derechos sexuales ,Prevención de embarazos, Prevención de ITS ,así como Prevención y detección de violencia.</p>	15 mujeres en capacitación para replicar la información a más de mil.
Desarrollar el Programa de No Discriminación.	Fortalecer y ampliar los mecanismos de participación de la sociedad civil y el sector académico la aplicación del programa municipal de igualdad entre mujeres y hombres.

Componente/Estrategia 2:	Programa de cultura institucional alineada a la norma 025 constitucional	
Eje del PMD:	Desarrollo Humano y Sustentabilidad	
Actividad/Líneas de acción:	Resultados/Impacto	
<p>Diagnosticar las condiciones de trabajo para mujeres y hombre en la APM</p> <p>a) DX Cualitativo b) DX Cuantitativo</p> <p>Temas: Clima Laboral, Acoso, Hostigamiento, Oportunidades de Crecimiento en Igualdad, Permisos de Maternidad y Paternidad</p>	<p>Metas: Institucionalizar una política de igualdad laboral dentro de la APM</p>	

<p>Programa de Cultura Institucional</p> <p>a) Elaboración b) Propuesta de Aprobación a Cabildo c) Implementación</p>	<p>Inversión: \$6.000.00 M/N</p>
<p>Aprobar y poner en marcha una Política de Igualdad Laboral Municipal</p>	<p>Julio 2021</p>
	<p>Temporalidad de la Evaluación: semestral</p>

<p>Componente/Estrategia 3:</p>	<p>Calles y espacios públicos sin acoso ni violencia</p>	
<p>Eje del PMD:</p>	<p>Paz y Seguridad Ciudadana</p>	
<p>Actividad/Líneas de acción:</p>	<p>Resultados/Impacto</p>	
<p>Elaborar Diagnóstico sobre acoso callejero para ubicar calles y espacios públicos más peligrosos</p>	<p>Febrero 2021</p>	
<p>Programa permanente para prevenir y sancionar sobre Acoso Callejero</p>	<p>Metas: Lograr espacios públicos y calles libres de acoso y violencia, seguros para toda la ciudadanía, especialmente para mujeres y niñas.</p>	
<p>Campaña "Mi escuela sin violencia"</p>	<p>Beneficiados 1500 alumnos Inversión: \$ 5.000.00 M/N</p>	
<p>Programa de Luminarias Estratégicas con Servicios Públicos</p>	<p>Periodo de Tiempo:</p>	

<p>Hacer un convenio con vialidad, y sensibilizar sobre carros estacionados por más de 1 semana inmóviles ya que propicia a actos delictivos.</p>	<p>De: febrero 2021 A diciembre 2021 Temporalidad de la Evaluación: semestral.</p>
---	--

Componente/Estrategia 4:	Gobierno Municipal trabajando por la Igualdad	
Eje del PMD:	Inclusión Sustantiva y de DDHH	
Actividad/Líneas de acción:	Resultados/Impacto	
Elaborar DX Sobre Igualdad en Tuxpan Jal.	Metas: Lograr la transversalidad de la PEG e igualdad en la APM	
Proponer la Homologación de los reglamentos municipales con PEG y DDHH	Presentarlo en sesión de Cabildo	
Crear Sistema Municipal para la igualdad	Como mecanismo de coordinación interinstitucional para garantizar la aplicación de la transversalidad de los principios rectores de la Ley de Igualdad, Equidad y Erradicación de la Discriminación contra las Mujeres, en adelante “Ley de Igualdad”.	
Elaborar y someter para su aprobación el Programa Municipal para la Igualdad Sustantiva	Enero 2021	
Revisar y colaborar con las demás áreas los ejes de igualdad a manera de transversalidad.	Enero a diciembre 2021	
Colaborar a fin Incorporar la PEG al Plan de Trabajo de cada Área	De: marzo 2021 a diciembre 2021	
Emprender el programa de No discriminación	Febrero a diciembre 2021.	

<p>Incorporar los temas de salud sexual y reproductiva para mujeres y niñas y desarrollar campañas para concientizar en la prevención de temas como</p> <ul style="list-style-type: none"> • cáncer de mama y cervicouterino. • Papanicolaou y prevención de VPH • Prevención de ITS • Prevención de riesgos de enfermedades y contagios • Anticoncepción e higiene 	<p>Evaluación: semestral</p>
--	------------------------------

<p>Componentes/Estrategias 5:</p>	<p>Gobierno y Sociedad sensibilizada y capacitada en DDHH e Igualdad</p>	
<p>Eje del PMD:</p>	<p>Igualdad Sustantiva y DDHH</p>	
<p>Actividad/Líneas de acción:</p>	<p>Resultados/Impacto</p>	
<p>Desarrollar un Programa Permanente de talleres, conferencias, foros y grupos sobre temas de DDHH, Igualdad, Prevención de Violencias, Cultura Organizacional, Masculinidades y demás que sean requeridas debido al contexto del Municipio.</p>	<p>Metas: Contar con un programa permanente el DDHH e igualdad que sensibilice al sector público y a la ciudadanía</p> <p>Inversión:\$20.000.00 M/N</p>	
<p>Trabajar de manera continua y a fondo con personal de Seguridad ciudadana</p>	<p>Beneficiados:</p> <p>Directos: 1000</p> <p>Indirectos: población en general</p>	
	<p>Periodo de Tiempo:</p> <p>De: marzo 2021 a diciembre 2021</p>	
<p>Participar en Programas como el de “Fuerza Mujeres y Emprendedoras de empresarias de Alto Impacto.”</p>	<p>Beneficiando a mujeres del municipio.</p>	
	<p>Evaluación: anual</p>	

Componentes/Estrategias 6:	IMMTUXPAN, JAL. Eficiente y Eficaz	
Eje del PMD:	Transparencia y rendición de cuentas	
Actividad/Líneas de acción:	Resultados/Impacto	
Elaborar Presupuesto eficaz y eficiente	Metas: Armonizar los procesos internos al PMD y rendir cuentas de manera eficiente y transparente	
Administración de Recursos Financieros con base en la MIR	Inversión:	
Evaluar que dentro de cada una de las áreas tengan acciones que beneficien la igualdad	Beneficiados: Directos: la población Indirectos:	
facilitar el acceso de documentos oficiales a usuarias o usuarios que lo necesiten	Periodo de Tiempo: De: MARZO 2020 A DICIEMBRE 2020	
Brindar atención oportuna y canalización adecuada	Evaluación: ANUAL	
Elaborar convenios con otras áreas para que brinden la información sobre programas y proyectos que beneficien a mujeres y hombres.		
Seguir de manera puntual las reglas de transparencia y rendición de cuentas		

Componentes/Estrategias 7:	Hombres por la Igualdad y Respeto a los DDHH	
Eje del PMD:		
Actividad/Líneas de acción:	Resultados/Impacto	
Crear un grupo de jóvenes multiplicadores de los DDHH, masculinidades alternas e igualdad	Metas: Iniciar con un trabajo formal sobre nuevas masculinidades no hegemónicas	
Trabajar el tema de salud de los hombres en los siguientes puntos: <ul style="list-style-type: none"> • Prevención de cáncer de próstata • Prevención de contagios de ITS • Prevención de riesgos de enfermedades crónico degenerativas 	Inversión: \$4.000.00 M/N	
Crear campañas por la paternidad responsable en casos de: <ul style="list-style-type: none"> • Embarazos • Pensión alimenticia • Prevención de alienación parental 		
Incorporar un proyecto de prevención de adicciones y riesgos en hombre jóvenes	Beneficiados: Directos: 2000 hombres y niños Indirectos: toda la población	
Campañas publicitarias contra los estereotipos masculinos hegemónicos	Periodo de Tiempo: De: MARZO 2020 A DICIEMBRE 2020	
Gestionar un programa de rehabilitación a hombres violentos	Evaluación: semestral	

Componentes/Estrategias 8:	Redes y Liderazgo de Mujeres en Participación Política y Ciudadana	
Eje del PMD:		
Actividad/Líneas de acción:	Resultados/Impacto	
Creación y gestión de Observatorio Ciudadano sobre participación política de las mujeres	Metas: toda la población	
Creación de redes de Apoyo Mujeres en la cabecera y delegaciones con la finalidad de ser grupos cautivos y de ayuda compartida entre las integrantes	Inversión: \$ 5.000.00 M/N	
Identificar e invitar a las Mujeres Líderes del Municipio para hacerlas parte activa de las actividades de la IMMTuxpan. Conformación de la Red de Mujeres Líderes.	Beneficiados: Directos:2000 Indirectos: todo el municipio	
Gestionar convenios con los partidos políticos para observar el tema de los liderazgos de las mujeres y la paridad	Periodo de Tiempo: De: MARZO 2020 A DICIEMBRE 2020	
	Evaluación: Semestral	

Componentes/Estrategias 9:	Municipio por la Igualdad y contra la Violencia por razones de género	
Eje del PMD:		
Actividad/Líneas de acción:		Resultados/Impacto
Programa en conjunto con las áreas de Salud sobre la NOM 025		Metas: Lograr entrar en un proceso permanente del municipio contra las violencias hacia las mujeres por razones de género atendiendo las diferentes necesidades e instituciones, así como a la ciudadanía.
Promover la prevención de la violencia de género y acoso cibernético		Inversión: \$ 2.000.00 M/N
Elaborar un DX de Violencia en Tuxpan		Beneficiados: Directos: 3000 personas Indirectos: toda la población
Georefenciacion de las áreas de mayor vulnerabilidad de las mujeres para violencia por razones de género		Periodo de Tiempo: De: MARZO 2020 A DICIEMBRE 2020
Convocar a reuniones y a realizar actividades que propicien una cultura de PAZ, Al Consejo para la Eliminación de la Violencia en Tuxpan. COMPASEVIM y a la Comisión de Igualdad Sustantiva.		Evaluación: bimestral
Trabajar con las entidades públicas tales como servicios médicos, MP, Seguridad Ciudadana, Protección Civil y paramédicos, sobre la aplicación del protocolo de atención a mujeres víctimas de violencia.		
Elaborar una campaña permanente contra la violencia en el municipio.		



Evaluación por parte del Ayuntamiento:	DIRECCION DE PLANEACION EVALUACIÓN Y AGENDA PARA EL DESARROLLO MUNICIPAL CUANTITATIVAS: Actividades planeadas/actividades realizadas CUALITATIVAS: Encuestas a los y las beneficiarias
Fecha:	DICIEMBRE 2020

RESPONSABLE:
HILDA MORALES MAGAÑA DIRECTORA DE LA IMMTUXPAN, JAL.